



EM DEFESA DO SERVIDOR

Boletim Mensal de Notícias - JANEIRO DE 2022



NESTA EDIÇÃO

PALAVRA DO PRESIDENTE

DIRETORIA DIVULGA RELATÓRIO DO ATUAÇÃO JURÍDICA EM 2021

PRIMEIRA REUNIÃO DO ANO DAS COMISSÕES DE ENQUADRAMENTO

DIRETORIA DO SISEPE-TO DIVULGA HISTÓRICO DETALHADO COM AÇÕES DE COBRANÇA DAS DATAS-BASES E PROGRESSÕES ATRASADAS

Na SECAD, SISEPE-TO cobra direitos atrasados e quer alterações na MP 27

No dia 17 de janeiro, o SISEPE-TO esteve na Secretaria de Estado da Administração (SECAD) para cobrar o pagamento dos direitos atrasados da categoria. De acordo com o presidente Cleiton Pinheiro, a principal reclamação apresentada ao secretário Bruno Barreto foi sobre os servidores que tiveram Licenças Maternidade, Licenças Médicas e Cessões, e ficaram fora da lista de aptos às progressões, publicada no ano passado. O SISEPE-TO quer a publicação de uma nova lista de aptos contemplando todos os que ficaram de fora, além de uma lista com os inaptos. O Sindicato também argumentou que quer alterações na Medida Provisória nº 27, editada pelo governador em exercício, Wanderlei Barbosa. A MP 27 deixou lacunas importantes como, por exemplo: os direitos de 2020 e 2021, sobre os quais não foi apresentado nenhum cronograma de pagamento; sobre os aptos até 25 de abril de 2019, sobre os quais diz apenas que serão pagos ao longo de 2022, sem especificar quando. “Queremos avançar apresentando a nossa proposta de alteração, com um cronograma detalhado sobre quando os pagamentos irão acontecer e a forma como queremos que sejam pagos”, argumentou Cleiton Pinheiro. Sobre as datas-bases atrasadas, a negociação não avançou. Para saber mais detalhes sobre essa reunião, [CLIQUE AQUI](#).



PALAVRA DO PRESIDENTE

No nosso site agora traz a Palavra do Presidente, uma reflexão mensal feita pelo presidente Cleiton Pinheiro a respeito dos assuntos que estão em evidência no universo do serviço público. Nesse mês de Janeiro, Cleiton Pinheiro traçou um panorama das principais lutas que vamos enfrentar em 2022. Segundo o presidente, o primeiro objetivo da Diretoria do SISEPE-TO é trabalhar para que o Governo do Estado pague toda a dívida dos direitos atrasados dos servidores. Nesse sentido, ele falou que o SISEPE-TO quer alterações na MP 27, publicada em dezembro passado, apresentando um cronograma detalhado sobre os pagamentos. **"Continuaremos lutando por outras questões como a implantação definitiva da jornada de 6 horas; a correção dos valores das diárias; o atendimento de qualidade e sem interrupção para o Plansaúde (SERVIR); a alteração na legislação do IGEPREV de forma que dê mais segurança na gestão dos recursos do nosso fundo de previdência; o reajuste de 25% que já tem parecer favorável no Supremo Tribunal Federal (STF) faltando apenas o Tribunal de Justiça do Tocantins (TJTO) determinar o pagamento; a realização de novos concursos públicos e posse imediata de todos os aprovados do Quadro Geral; a regulamentação da lei estadual nº 1.818/2007, especialmente quanto aos adicionais e que já é objeto de ação judicial protocolada pelo SISEPE-TO, além da atuação frente a outras demandas que objetivam melhores condições de trabalho para a nossa categoria."**

Em 2021, SISEPE-TO realizou mais de 2 mil atendimentos jurídicos

Cumprindo o princípio da transparência, a Diretoria do SISEPE-TO divulgou o relatório de atendimentos jurídicos para os sindicalizados, no ano de 2021. Foram mais de 2 mil registros, sendo 534 ações individuais cobrando a implementação de progressões, mais 256 ações cobrando retroativos de datas-bases e 1.057 atendimentos esclarecendo dúvidas sobre andamento de processos impetrados pelo Sindicato. Além disso, nosso jurídico também ingressou com ações individuais cobrando: desvio de função; adicional noturno e hora-extra; substituição de chefia e função interina; ações de processo administrativo disciplinar (PAD); ações para os servidores concursados de nível médio que buscam o enquadramento para a classe II; ações de cumprimento de sentença para os comissionados exonerados em 2008; pedidos de reconsideração; requerimentos administrativos; além de ações para garantir atendimento ou ressarcimento do Plansaúde (SERVIR).

FIQUE ATENTO AOS PRAZOS

- **Recenseamento Previdenciário do IGEPREV;**
- **Atualização cadastral dos beneficiários servidores do PLANSÁUDE (SERVIR);**
- **Avaliação Periódica de Desempenho.**

SISEPE-TO

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS NO ESTADO DO TOCANTINS

Trabalhando em defesa do servidor.

Transparência: Diretoria divulga histórico detalhado com ações de cobrança das datas-bases e progressões atrasadas

Cumprindo o princípio da transparência, a Diretoria do SISEPE-TO publicou em Janeiro o histórico de atuação sindical, nos últimos dois anos, no que se refere à luta pelo pagamento das datas-bases e progressões, direitos atrasados que têm prejudicado milhares de servidores. Mesmo diante do cenário crítico trazido pela pandemia, o SISEPE-TO seguiu cobrando essa reivindicação, conforme o servidor pode ver na reportagem especial publicada no último dia 25 em nosso site. Conforme o presidente Cleiton Pinheiro, o grande entrave tem sido a falta de compromisso dos Governadores que não apresentam real intenção em sanar a dívida. É bom destacar que aquelas justificativas apresentadas desde o início da negociação não se sustentam mais: 1) Os últimos Relatórios de Gestão Fiscal (RGF) mostram que o Tocantins está enquadrado na Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF); 2) As medidas de contenção da Lei Complementar 173/2020 (que estabeleceu o Programa Federativo de Enfrentamento à COVID-19) não se aplicam a aumentos e reajustes decorrentes de legislação anterior; 3) A Lei nº 3.462/2019 (da suspensão dos reajustes e progressões), no art. 5º, assegura a revisão geral anual e no art. 2º estabelece que, havendo a demonstração do cumprimento do limite prudencial de gastos com pessoal (46,55%) da LRF, a suspensão deverá ser reavaliada.

AVANÇOS. Apesar de longa e desgastante para o servidor, a negociação teve alguns pequenos avanços recentemente. Por meio da atuação jurídica sindical, o SISEPE-TO vem garantindo tanto a implementação de progressões quanto o pagamento de retroativos de data-base, por meio de ações judiciais individuais. Também há os Mandados de Segurança Coletivos que garantiram o direito para 1.950 servidores com progressões horizontais e verticais. Outro ponto é que em Dezembro passado, o Governador anunciou o pagamento das progressões de 2008 a 2016 e também do retroativo da data-base 2015. “Mesmo com essa iniciativa, muita gente ficou de fora. São mais de 6 mil servidores da nossa categoria aguardando esse pagamento”, relatou Cleiton Pinheiro.

PRÓXIMOS PASSOS. A luta continua e a Diretoria do SISEPE-TO está cobrando mudanças na MP nº 27. A Medida foi publicada sem acordo com o Sindicato e, por isso, o SISEPE-TO busca corrigir os pontos que não atendem a categoria.

[Para ver o histórico detalhado, clique aqui.](#)



Reunião das Comissões de Enquadramento

No dia 12 de janeiro, aconteceu a primeira reunião ordinária do ano, das Comissões de Gestão, Enquadramento e Evolução Funcional do Quadro Geral, da Carreira do Meio Ambiente, da Carreira da Defesa Agropecuária, da Carreira da Extensão Rural e do Quadro Técnico Administrativo da Secretaria da Fazenda. As Comissões trataram dos problemas dos servidores que tiveram Cessões, Licenças Maternidade e Licenças Médicas e ficaram fora da lista de aptos. Foi enfatizada a necessidade de continuar cobrando do Governo que resolva a situação, haja vista que o transtorno foi gerado por um erro exclusivamente da SECAD, “*qual tem de ser responsabilizada e resolver o problema que criou*”, afirmaram.

LISTA DE INAPTOS. Na reunião, as Comissões afirmaram que os servidores também têm cobrado a publicação da lista de inaptos às progressões. Em dezembro passado, as Comissões assinaram os Atos dos Servidores Inaptos e encaminharam, via ofício, ao secretário da Administração, Bruno Barreto para publicação em Diário Oficial. Ocorre que até a presente data, a SECAD não tomou nenhuma providência quanto a publicação. Outra questão é que o Governo precisa liberar os acessos das Comissões ao Sistema de Gestão de Pessoal e demais sistemas atinentes às progressões.

PANDEMIA: ATENDIMENTO PRESENCIAL E HOSPEDAGENS ESTÃO SUSPENSOS

Considerando o surgimento de novas cepas da COVID-19 que têm causado um alarmante número de infectados e rápido crescimento no número de internações, o presidente do SISEPE-TO, Cleiton Pinheiro decidiu por suspender os atendimentos presenciais nas sedes do Sindicato, em todo o Estado. A medida está na PORTARIA/SISEPE-TO/GAPRES N.º 003/2022, de 29 de janeiro de 2022. De acordo com a Portaria, toda a equipe do SISEPE-TO adotará o trabalho remoto, por meio de *Home Office*, até que sobrevenha a redução do pico de transmissibilidade dos vírus tanto da COVID-19, quanto da influenza. Isso significa que, a partir da data da portaria, o atendimento aos sindicalizados será feito por meio de telefone, aplicativo ou e-mail, em horário comercial. Também estão suspensas as hospedagens nas sedes de Araguaína, Araguatins, Gurupi, Porto Nacional e Taguatinga.

Para ver todos os emails e telefones disponibilizados para atendimento ao sindicalizado, clique aqui.